

Curso de IA en Recursos Humanos

Programa detallado · 5 módulos con esquema de contenidos y talleres prácticos

MÓDULO 1

Introducción a la IA en recursos humanos

Conceptos fundamentales de la IA, su capacidad en la gestión de talento y cómo identificar sus limitaciones en el entorno laboral.

EN ESTE MÓDULO RESPONDERÁS A:

- ◆ ¿Qué es la IA y cómo se aplica a la gestión de personas?
- ◆ ¿Qué tareas de RRHH puede asumir hoy la inteligencia artificial?
- ◆ ¿Cómo puede ayudar la IA en el reclutamiento y la gestión del talento?
- ◆ ¿Qué limitaciones tiene la IA en el entorno laboral?
- ◆ ¿Por dónde empezar a introducir la IA en mi departamento de RRHH?

◆ **Taller: uso de IA para reclutamiento**

MÓDULO 2

Análisis de datos de candidatos

Técnicas para crear perfiles de candidatos basados en datos, incluyendo métricas de desempeño y análisis predictivo.

EN ESTE MÓDULO RESPONDERÁS A:

- ◆ ¿Cómo crear perfiles de candidatos basados en datos?
- ◆ ¿Qué métricas de desempeño son relevantes y cómo medirlas?
- ◆ ¿Qué es el análisis predictivo aplicado al talento?
- ◆ ¿Cómo anticipar el encaje o la rotación de un candidato?
- ◆ ¿Cómo presentar los datos para tomar mejores decisiones de contratación?

◆ **Taller: análisis de perfiles de candidatos**

MÓDULO 3**Automatización en procesos de selección**

Implementación de herramientas que optimizan entrevistas y filtrado de currículums, aumentando la eficiencia del proceso.

EN ESTE MÓDULO RESPONDERÁS A:

- ◆ ¿Qué herramientas de IA optimizan el filtrado de currículums?
- ◆ ¿Cómo automatizar la criba y la preselección sin perder calidad?
- ◆ ¿Cómo usar la IA en entrevistas: preparación, análisis y seguimiento?
- ◆ ¿Cómo diseñar un flujo de selección automatizado de principio a fin?
- ◆ ¿Cómo medir el ahorro de tiempo y la eficiencia del proceso?

◆ **Taller: diseñando flujos automatizados**

MÓDULO 4**Desarrollo organizacional apoyado en IA**

Cómo la IA contribuye a identificar necesidades formativas y evaluar el clima laboral, mejorando el desarrollo del talento.

EN ESTE MÓDULO RESPONDERÁS A:

- ◆ ¿Cómo detectar necesidades formativas con ayuda de la IA?
- ◆ ¿Cómo evaluar el clima laboral a partir de encuestas y datos?
- ◆ ¿Cómo personalizar los planes de desarrollo de cada empleado?
- ◆ ¿Cómo anticipar la rotación y retener el talento clave?
- ◆ ¿Cómo realizar un diagnóstico organizacional apoyado en IA?

◆ **Taller: diagnóstico organizacional con IA**

MÓDULO 5**Ética y responsabilidad en IA para RRHH**

Consideraciones éticas sobre el uso de IA en la evaluación del personal, asegurando prácticas justas y transparentes.

EN ESTE MÓDULO RESPONDERÁS A:

- ◆ ¿Qué riesgos éticos plantea la IA al evaluar a personas?
- ◆ ¿Cómo evitar sesgos y discriminación en los algoritmos de selección?
- ◆ ¿Qué exige la normativa: RGPD y Reglamento europeo de IA en RRHH?
- ◆ ¿Cómo garantizar la transparencia con candidatos y empleados?
- ◆ ¿Cómo redactar una política ética de IA para el departamento?

◆ **Taller: estableciendo políticas éticas**